



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Innkalling til møte

Du innkalles med dette til møte i:

Utvalg: Skjervøy menighetsråd/fellesråd

Møtedato: 15. september 2022 (flyttet fra opprinnelig dato 23. august)

Møtetid: Kl 10:15

Møtested: Menighetskontoret - menighetssalen

Meld fra om eventuelt forfall.

Innkalte:

Helge Andersen (leder), Kristin Dalheim (nestleder), Peder André Amundsen (medlem), Oddbjørg Helene Hansen (medlem), Charles Henriksen (medlem), Jorunn Vindenes Nygaard (medlem), sokneprest Einar Tesdal (medlem), Agnethe Isaksen (medlem)

Meldt forfall:

Peder André Amundsen og Agnethe Isaksen

Innkalte varamedlemmer:

Jarle Strøm og Trygve Paulsen

Saksliste:

Fellesrådssaker

Sak 9/22: Godkjenning av protokoll av 23. mars 2022

Sak 10/22: Økonomirapport drift med budsjettregulering

Sak 11/22: Fastsetting av bemanningsplan for Skjervøy sokn

Sak 12/22: Vurdering av tiltak ifm kantors oppsigelse i bindingstiden

Sak 13/22: Revisjon av gravplassvedtektene for Skjervøy sokn

Sak 14/22: Tiltak ved Arnøy kirkegård

Sak 15/22: Thorleif Winters testamente

Sak 16/22: Orienteringssaker

Menighetsrådssak:

Ingen



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Saksnr	Sak	Møtedato
09/22	Godkjenning av protokoll av 23. mars 2022	15.09.22

Saksfremstilling

Etter møter i menighetsrådet renskrives protokollen og sendes på e-post til rådets medlemmer og varamedlemmer for kvalitetssikring. Formell godkjenning gjøres i neste møte.

Forslag til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør følgende vedtak:

- Protokollen fra møtet 23. mars 2022 godkjennes

Møtebehandling:

Vedtak:



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetskontor

Møtebok for Skjervøy Menighetsråd

Motedato: 23.03.2022
Motetid: kl. 09:15 – møtet hevet kl 11:30
Motested: Menighetssalen

Tilstede:

Helge Andersen, Kristin Dalheim, Oddbjørg Helene Hansen, Jorunn Vindenes Nygaard, Peder André Amundsen og Einar Tesdal. I tillegg deltok prost Sverre A. Nielsen.

Meldt forfall:

Charles Henriksen, Agnethe Isaksen og Trygve Paulsen

Innkalte varamedlemmer:

Jarle Strøm
Trygve Paulsen

Protokollunderskrivere:

Møteleder

Sekretær

Jorun Vindenes Nygaard

Peder André Amundsen



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetskontor

Fellesrådssaker

Sak 1/22: Valg av leder og nestleder

Forslag til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjennomfører selv valg på

1. Leder
2. Nestleder

Motebehandling:

Peder foreslår som leder: Helge

Helge foreslår som nestleder: Kristin

Vedtak:

Som leder velges Helge Andersen.

Som nestleder velges Kristin Dalheim.

Sak 2/22: Godkjenning av protokoll av 20. desember 2021

Forslag til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør følgende vedtak:

- Protokollen fra møtet 20. desember 2021 godkjennes

Motebehandling:

Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- Protokollen fra møtet 20. desember 2021 godkjennes

Sak 3/22: Godkjenning av regnskap 2021

Forslag til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør følgende vedtak:

1. Fremlagt årsregnskap godkjennes med et merforbruk i fm budsjett på kroner 34 473,-
Merforbruket dekkes inn ved å redusere inndekking av tidligere års merforbruk, iht regnskapsforskriften § 4.2.
2. Investeringsregnskapet godkjennes med regnskapsmessig balanse.

Regnskapet oversendes KomRev Nord IKS for revisjon.

Motebehandling:

Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Fremlagt årsregnskap godkjennes med et merforbruk i fm budsjett på kroner 34 473,-
Merforbruket dekkes inn ved å redusere inndekking av tidligere års merforbruk, iht regnskapsforskriften § 4.2.
2. Investeringsregnskapet godkjennes med regnskapsmessig balanse.

Regnskapet oversendes KomRev Nord IKS for revisjon.



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetskontor

Sak 4/22: Godkjenning av årsmelding for 2021

Forslag til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør slikt vedtak:

- Årsmelding for 2021 godkjennes.

Motebehandling:

Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- *Årsmelding for 2021 godkjennes.*

Sak 5/22: Bruk av St. Hanshaugen kirkegård - vurdering av minnelund

Forslag til vedtak

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør følgende vedtak

- Droftingen tas til orientering

Motebehandling

Forslag til vedtak: Kirkevergen bes arbeide videre med å utvikle St. Hanshaugen til en navnet minnelund.

Vedtak (enstemmig)

Kirkevergen bes arbeide videre med å utvikle St. Hanshaugen til en navnet minnelund.

Sak 6/22: Orienteringssaker

Forslag til vedtak

Skjervøy menighetsråd gjør følgende vedtak

- Saken tas til orientering

Motebehandling

- Kirkevergen orienterte om:
 - o prosjekt kirkelig organisering – prostifellesrådet er lagt død
 - o personalsituasjonen
 - o problem med håndtering av overvann på Skjervøy kirkegård. Grøfting er nødvendig.
- For øvrig, forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Vedtak

- *Saken tas til orientering*



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetskontor

Sak 7/22: Fullmakt til kjøp av varebil

Forslag til vedtak

Skjervøy menighetsråd gjør følgende vedtak:

- Kirkevergen gis fullmakt til å bytte inn soknets varebil med en nyere bruktbil
- Kjøpet finansieres ved følgende budsjettregulering:
 - o Konto 11700-12999 Kjøp av varer og tjenester økes med kr 180 000,-
 - o Konto 15300, Dekking av underskudd reduseres med kr 114 000,-
 - o Konto 17100, sykkelønsrefusjon økes med kr 66 000,-

Motebehandling

Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Vedtak

- *Kirkevergen gis fullmakt til å bytte inn soknets varebil med en nyere bruktbil*
- *Kjøpet finansieres ved følgende budsjettregulering:*
 - o *Konto 11700-12999 Kjøp av varer og tjenester økes med kr 180 000,-*
 - o *Konto 15300, Dekking av underskudd reduseres med kr 114 000,-*
 - o *Konto 17100, sykkelønsrefusjon økes med kr 66 000,-*

Menighetsrådssak:

Sak 8/21: Menighetens årsmøte

Forslag til vedtak

Skjervøy menighetsråd gjør følgende vedtak:

- Menighetens årsmøte søkes avholdt i fm gudstjenesten i Skjervøy kirke søndag XX.YY.
Saker:
 - Årsmelding og regnskap
 - Kirkevergen orienterer
 - Eventuelt
- Om det ikke er mulig å gjennomføre årsmøte på oppsatt dato gis sokneprest sammen med kirkeverge fullmakt til å fastsette nytt tidspunkt for møtet når det lar seg gjøre.

Motebehandling

Kristin Dalheim foreslår årsmøte med kirkekaffe ifm gudstjenesten 22. mai.

Vedtak

- *Menighetens årsmøte – med kirkekaffe – søkes avholdt i fm gudstjenesten i Skjervøy kirke søndag 22.mai.*
Saker:
 - *Årsmelding og regnskap*
 - *Kirkevergen orienterer*
 - *Eventuelt*
- *Om det ikke er mulig å gjennomføre årsmøte på oppsatt dato gis sokneprest sammen med kirkeverge fullmakt til å fastsette nytt tidspunkt for møtet når det lar seg gjøre.*



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Saksnr	Sak	Møtedato
10/22	Økonomirapport drift med budsjettregulering (pr 31.8.22)	15.09.22

Saksfremstilling

Det er tre forhold som preger økonomirapporten: Millionen vi fikk etter Thorleif Winters testamente, sykelønnsrefusjon, samt at vi ikke har ansatt organist men i stedet kjøper tjenestene fra et selskap.

Pengene fra testamentet er bokført som inntekt men settes i sin helhet av på fond, så det påvirker reelt sett ikke soknets økonomi.

Posten for sykelønnsrefusjon økes relativt mye (170'). I hovedsak kompenserer vi for fraværet ved økt stillingsprosent for en annen ansatt, men totalt sett er nettovirkningen for oss likevel regnskapsmessig positiv.

Organistsituasjonen skaper mer komplekse følger for budsjettet. Åpenbart tar vi ned posten for fastlønn (221'), men også helgetillegg og høytidstillegg. Vi har avtale om faste satser for organisttjenester. Antall gudstjenester er kjent, men antall kulturskoleelever og antall begravelser kan variere mye. Det er derfor betydelig usikkerhet for kostnadene her fremover.

Kulturskoledelen får vi refundert fra kommunen på post 17700 - Refusjon fra andre. I perioden mai-august leverer vi ikke disse tjenestene, så posten må reduseres. Imidlertid har vi i år avtale om ekstra ferievikar finansiert av kommunen, det trekker motsatt vei. Posten reduseres derfor med 20'.

Den aktuelle budsjettposten «Kjøp av varer og tjenester 11700-12999» økes med 225', men det inkluderer også merkostnader ved kjøp av ny bruktbil. Innbytteprisen på HiAcen ble lavere enn beregnet, så vi brukte ca 30' mer på kjøp av bil.

Hvordan organistsituasjonen slår ut for pensjonskostnadene er usikkert, men vi vet at reguleringspremien var høy også i år. Pensjonskostnadene er ikke bokført enda, men saldoen der er på 333'. Det gjenstår en faktura for 4. kvartal, vi velger å øke posten for pensjon noe (30').

Vedlagte rapport er ajour pr 31. august, 66,7 % ut i året. Prosentsatsen viser saldo i forhold til sist regulerte budsjett i mars. Foreslått regulering fremgår av kolonnen med grå bakgrunn, nytt oppdatert budsjett vises med litt større tekst.

Post 15700 – Overføring til investeringsregnskapet. I fjor overførte vi 35' til investeringsregnskapet, men siden vi ikke klarte å dekke underskudd som budsjettert påpeker revisor at denne overføringen skulle vært strøket, og beløpet i stedet gått til å dekke underskudd. For å korrigere setter vi nå av samme beløp, og mindre til å dekke underskudd.

Forslag til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør følgende vedtak:

1. Driftsrapporten tas til orientering.
2. Forslag til budsjettregulering drift godkjennes.

Møtebehandling:

Vedtak:



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Driftsregnskap Skjervøy Menighetsråd							
Pr 31. august 2022						31. aug = 66,7 %	Budsjettregulering 15. september
		Hittil 2022	Hele 2021	Oppr budsj '22	Reg buds 23.3	I prosent	Regulering
							Oppdatert
Salgsinntekter							
	16000 - Salg av kirkelige tjenester (Kostra OK)	-7 000,00	-5 000,00	-6 000	-6 000	117 %	-3 000
	16100 - Egenandeler	-7 796,00	-3 099,00	-7 000	-7 000	111 %	-1 000
	16200 - Diverse inntekter	-1 043 160,00	-58 385,00	-15 000	-15 000	6954 %	-1 044 000
	16201 - Annonser menighetsblad	-13 500,00	-14 500,00	-12 000	-12 000	113 %	-2 000
	16202 - Abonnement m.blad (kontingent)	-10 651,00	-19 665,00	-15 000	-15 000	71 %	-15 000
	16204 - Gaver menighetssal		-60 000,00	0	0		0
	16300 - Husleie	-8 000,00	-3 600,00	-7 000	-7 000	114 %	-4 000
	16301 - Festeavgift	-3 500,00	-13 500,00	-9 000	-9 000	39 %	3 000
	Sum Salgsinntekter	-1 093 607	-177 749	-71 000	-71 000		-1 122 000
Overføringer med krav om motytelse							
	17100 - Sykelønnsrefusjon	-194 486,00	-97 172,00	-15 000	-81 000	240 %	-170 000
	17290 - Mva - generell kompensasjon	-97 668,00	-159 093,00	-145 000	-145 000	67 %	-145 000
	17700 - Refusjon fra andre	-12 089,00	-165 810,00	-135 000	-135 000	9 %	20 000
	17800 - Adm-kostnad trosopplæring	-30 000,00	-30 000,00	-30 000	-30 000	100 %	-30 000
	17900 - Verdi Tjenesteytingsavtale (Kostra OK)	48 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	100 %	48 000
	Sum Overføringer med krav om motytelse	-286 243	-404 075	-277 000	-343 000	83 %	-493 000
Overføringer uten krav om motytelse							
	18000 - Tilskudd fra bispedømmerrådet (Kostra OK)	-10 000,00	-304 000,00	-288 000	-288 000	3 %	-288 000
	18100 - Overføring fra Staten	-4 500,00	-20 000,00	0	0		-4 000
	18300 - Rammeoverføring fra kommunen (Kostra OK)	-3 168 000,00	-3 103 000,00	-3 168 000	-3 168 000	100 %	-3 168 000
	18600 - Offergaver egen virksomhet (Kostra OK)	-37 144,00	-49 346,00	-45 000	-45 000	83 %	-45 000
	18650 - Offer til eksterne (Kostra OK)	-41 924,00	-56 183,00	-50 000	-50 000	84 %	-50 000
	Sum Overføringer uten krav om motytelse	-3 261 567	-3 532 529	-3 551 000	-3 551 000	92 %	-3 555 000
Finansinntekter							
	19000 - Renteinntekter	-5 923,00	-4 750,00	-5 000	-5 000	118 %	-5 000
	Sum Finansinntekter	-5 923,00	-4 750,00	-5 000	-5 000	118 %	-10 000
Finansieringstransaksjoner							
	19500 - Bruk av bundne fond		-25 772,00	-15 000	-15 000	0 %	-15 000
	19900 - Motpost avskrivninger		-287 085,00	-411 000	-411 000	0 %	-411 000
	Sum Finansieringstransaksjoner		-312 857,00	-426 000	-426 000	0 %	-426 000
	INNTEKTER	-4 647 341	-4 431 960	-4 330 000	-4 396 000	106 %	-5 606 000



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Pr 31. august 2022						31. aug = 66,7 %	Budsjettregulering 15. september	
		Hittil 2022	Hele 2021	Oppr budsj '22	Reg buds 23.3	I prosent	Regulering	Oppdatert
	10100 - Fastlønn	1 253 372,00	2 088 782,00	2 081 000	2 081 000	60 %	-221 000	1 860 000
	10200 - Lønn vikarer	2 041,00	25 482,00	5 000	5 000	41 %	-1 000	4 000
	10201 - Lønn ferievikarer	30 475,00		16 000	16 000	190 %	16 000	32 000
	10500 - Diverse lønn		1 931,00				3 000	3 000
	10503 - LØR/SØN-TILLEGG	6 526,00	13 726,00	16 000	16 000	41 %	-7 000	9 000
	10504 - Helge- høytidstillegg	13 746,00	30 366,00	42 000	42 000	33 %	-20 000	22 000
	10600 - Trekkpliktig godtgjøring	5 000,00	10 600,00	10 000	10 000	50 %	-3 000	7 000
	10800 - Møtegodtgjørelse	8 000,00	27 000,00	22 000	22 000	36 %	-3 000	19 000
	10100 - 10899	1 319 160	2 197 887	2 192 000	2 192 000	60 %		1 956 000
	11600 - Skyss og kost	1 453,00	8 481,00	35 000	35 000	4 %		35 000
	11600 - 11699	1 453,00	8 481,00	35 000	35 000	4 %		35 000
	Sum Lønn	1 320 613	2 206 368	2 227 000	2 227 000	59 %		1 991 000
	Sosiale Utgifter							
	10900 - Pensjon		379 357,00	357 000	357 000	0 %	30 000	387 000
	10950 - GRUPPELIV/ULYKKE	10 424,00	9 348,00	9 000	9 000	116 %	1 000	10 000
	Sum Sosiale Utgifter	10 424,00	388 705,00	366 000	366 000	3 %		397 000
	Kjøp av varer og tjenester kommunal tjeneste prod.							
	11000 - 11599	107 010,00	162 928,00	187 000	187 000	57 %	-20 000	167 000
	11700 - 12999	786 515,00	698 490,00	587 000	767 000	103 %	225 000	992 000
	Sum Kjøp av varer og tjenester kommunal tjeneste prod	893 525,00	861 418,00	774 000	954 000	94 %		1 159 000
	Overføringer							
	13800 - Interne overføringer	30 000,00	30 000,00	30 000	30 000	100 %		30 000
	13900 - Tjenesteytingsavtalen	-48 000,00	-48 000,00	-48 000	-48 000	100 %		-48 000
	14290 - Mva - generell kompensasjon	97 668,00	159 093,00	145 000	145 000	67 %		145 000
	14650 - Utbetaling offergaver (Kostra OK)	19 495,00	56 183,00	50 000	50 000	39 %		50 000
	Sum Overføringer	99 163	197 276	177 000	177 000	56 %		177 000
	Finansutgifter							
	15000 - Renter lån	22 071,00	22 218,00	30 000	30 000	74 %		30 000
	15002 - Forsinkelsesrente	55			0			0
	15100 - Avdrag lån	146 871,00	212 349,00	210 000	210 000	70 %		210 000
	15200 - Egenkapitaltilskudd KLP	17 688,00	16 470,00	18 000	18 000	98 %		18 000
	15300 Dekking av underskudd			114 000	0		169 000	169 000
	15500 - Avsetninger til bundne fond	1 006 000,00	5 000,00	3 000	3 000	33533 %	1 006 000	1 009 000
	15700 - Overføring til inv.rs		171 418,00		0		35 000	35 000
	15900 - Avskrivninger		287 085,00	411 000	411 000	0 %		411 000
	Sum Finansutgifter	1 192 685,00	714 540,00	786 000	672 000	177 %		1 882 000
	UTGIFTER	3 516 410	4 368 307	4 330 000	4 396 000	80 %		5 606 000
RESULTAT		-1 130 930,00	-63 653,00	0,00	0,00		0	0



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Saksnr	Sak	Møtedato
11/22	Fastsetting av bemanningsplan for Skjervøy sokn	15.09.22

Saksfremstilling:

En bemanningsplan utgjør grunnlaget for tilsetting i stillinger. Vi har pr nå flere sykmeldinger og har over tid gått med lavere reell bemanning enn det bemanningsplanen tilsier. Ved fratreddelse og nyrekruttering vil en bemanningsplan være styrende. Dermed må bemanningsplanen være i tråd med reelt behov og våre budsjetter. Nå er en stilling med langvarig sykmelding avklart til uførhet, og det aktualiserer behovet for en oppdatert bemanningsplan.

Kirkevergen har ikke funnet enkeltdokumenter som viser gjeldende bemanningsplan for soknet., men menighetsrådets vedtak fra april 2018 er relevant:

Sak 7/18: Vurdering av bemanningsplan – Skjervøy kirkelige fellesråd

Vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd erkjenner at den alvorlige økonomiske situasjonen vi står i ikke kan løses med reduksjon i driftskostnader og økt bevilling alene – fellesrådet må også redusere personalkostnadene betydelig. Følgende tiltak iverksettes umiddelbart:

- Renholdsstillingen er midlertidig redusert fra 20 % stilling til 10 % iht bemanningsplanen. Denne forblir på 10 %.
- Fellesrådet har nå en sykmelding som tilsvarer 50 % stilling innen sekretær og trosopplæring – denne holdes vakant inntil videre.
- Fellesrådet ser mulighet for å redusere bemanningen innen kirketjener/renhold med totalt 0,2 årsverk, hvorav 0,1 årsverk allerede er gjennomført.
- Fellesrådet anser kirkevergestillingen som kritisk for fellesrådet og den berøres derfor ikke av nedbemanningen.
- Kirkevergen får myndighet til å iverksette nedbemanningen.

Vedtaket innebar en formell nedbemanning med 0,2 årsverk. Basert på personer tilsatt i stillinger utleder vi den gjeldende bemanningsplanen for soknet etter april 2018 som vist under. Kolonne tre viser reell bemanning pr januar 2022.

	Formell pr april 2018	Reell pr 2022	Forslag ny bem.plan	
Bemanningsplan Skjervøy sokn				
Kirkeverge	1	1	1	
Sekretær	0,7	0,35	0,3	Redusert etter sykmelding
Trosopplæringskoordinator	0,3	0,15	0,2	Redusert etter sykmelding
Kantor	0,8	0,8	0,8	
Kirketjener	1,8	1,5	1,5	Redusert etter sykmelding
	4,6	3,8	3,8	

Kirkeverge: kirkevergen er formelt sett en kontorstilling, men jobber ved behov både med kirketjeneroppgaver og trosopplæring, og spesielt sommerstid også mye på kirkegårdene. Man kan diskutere om et så bredt engasjement er hensiktsmessig over tid, men det muliggjør smidig drift i det daglige.

Sekretærstillingen var i utgangspunktet på 0,7 årsverk. Etter at soknet fikk trosopplæringsmidler som dekker 0,3 årsverk som trosopplæringskoordinator fikk sekretæren økt sin stilling til 100 %. Som følge av sykdom har sekretæren de siste fem årene bare jobbet 50 %. Sekretærdelen er halvert til 0,35 årsverk, og trosopplæringskoordinator delen er fordelt slik at sekretær har 0,15 årsverk og



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

kirkevergen fungerer i de resterende. Kirkevergen foreslår å justere denne fordelingen til 0,3 + 0,2 årsverk. 0,3 årsverk utgjør 11,25 timer per uke. Våre faste åpningstider er fire timer tirsdag til torsdag, altså 12 timer i uka. Med 0,3 årsverk sekretær kan vi derfor forsvare å bemanne ekspedisjonen med denne ressursen. De siste 10 prosentene innen trosopplæring kan enten utføres av kirkevergen eller man kjøper andre relevante tjenester, for eksempel babysang.

Kantor: Som kjent har kantor full stilling, men det inkluderer 0,2 årsverk i kulturskolen.

Kirketjener: Kirketjenerstillingene hos oss er kombinert kirketjener og kirkegårdsarbeider, vektet 30/70 – men tittelen er fortsatt kirketjener. Her har vi hatt 1,8 årsverk, men som følge av sykmeldinger reelt sett driftet med 1,5 årsverk siden april 2020.

Drøfting:

Skjervøy sokn har vært kraftig underfinansiert over tid. Etter en lang prosess med kommunen har vi fått noe økte bevilgninger, men det anses ikke realistisk med ytterligere økt kommunalt tilskudd. De midlertidige tiltakene vi har gjort med redusert bemanning har vist seg bærekraftig over tid – vi klarer den daglige driften greit innenfor de budsjetttrammene vi har.

På kontorsida har vi betydelig effektivisert våre rutiner, samt oppnådd noen gevinster gjennom digitalisering. På sikt kan det være mer å hente på digitalisering, men det er en kost-nytte vurdering; vi har små volumer på de fleste oppgaver, og digitaliseringsløsninger koster penger og krever kompetanse for oppfølging.

Kirkevergen gjør mange oppgaver utover sine primære kontoroppgaver. Det er en fornuftig organisering fordi kirkevergens arbeidsbelastning varierer over tid, og i rolige perioder brukes ressursene der det er større behov. For eksempel har vi på denne måten fått malt kirketårnet på Arnøy kirke, og vi bygger kirkegårdsgjerde mer effektivt med en person ekstra. Vi har også lave vikarkostnader når vi kan steppe inn for hverandre. Det er også en fordel at kirkevergen har direkte kjennskap til problemstillingene som dukker opp på kirkegårder, bygg og utstyr.

Slik organisering er ikke uvanlig i kirke-Norge, i mange små staber bruker man ressursene kreativt. Dette må selvsagt ikke overdrives. Poenget er at vi bør synliggjøre at kirkevergestillingen ikke er en ren kontorstilling. Prinsipielt sett er spørsmålet om vi burde tillegge kirkevergestillingen en liten del kirketjener- eller trosopplæringsfunksjon. Antagelig vil stillingen bli mindre attraktiv med en slik oppdeling, og at det er bedre å inkludere slike sekundære funksjoner i stillingsbeskrivelsen.

Med forslaget om ny bemanningsplan formaliserer vi i hovedsak eksisterende praksis. Unntaket er sekretærstillingen som vi justerer fordelingen på. La oss være tydelig på at vi med dette formelt sett nedbemanner med ytterligere 0,8 årsverk. Menighetsrådet har tidligere vært opptatt av at vi ikke skal «gi opp» eller bare godta en slik nedbemanning, men vi må innse at vi ikke kommer lenger med den kampen. I fem år har vi kjempet om mer ressurser fra kommunen, og noe har vi fått. Men nå står kommunen foran nye nedskjæringer, og vår prioritering bør heller være å peke på kuttene vi har tatt og nedbemanningen vi har gjort. Vi har redusert fra 4,8 til 3,8 årsverk på fem år, det utgjør 21% nedbemanning.

Det som gjenstår er dermed 0,1 årsverk av trosopplærerstillingen som ikke fremgår av bemanningsplanen. I dag fungerer kirkevergen i denne rollen, men det er ikke sikkert den neste kirkevergen ønsker en slik fungering. Vi kan ikke forsvare å legge denne ressursen på sekretærstillingen innenfor det halve årsverket vi har i dag, trosopplærermidlene er øremerket sitt formål. Vi bør heller ikke utelate denne fra bemanningsplanen. Løsningen kan være å redusere bruken av trosopplæringsmidler til lønn ved å redusere dette i trosopplæringsplanen til 0,2 årsverk.



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Så kan vi heller finansiere arbeid kirkevergen eller andre ansatte gjør via frie midler i trosopplæringsplanen.

Dette spørsmålet kan menighetsrådet gjerne drøfte nærmere.

Vedlagt forslag til bemanningsplan for Skjervøy sokn.

Forslag til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør slikt vedtak:

- Forslag til bemanningsplan for Skjervøy sokn vedtas.

Møtebehandling:

Vedtak:



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Bemanningsplan

Ajour pr august 2022

Navn på enhet: Skjervøy kirkelige fellesråd

1. Oppsummert oversikt

Arbeids- og ansvarsområde	Antall	Årsverk
Ledelse	1	1
Sekretær	1	0,3
Trosopplærere	1	0,2
Kantor	1	0,8
Kirketjener (kirkegårdsarbeider 70 %, kirketjener 30 %)	2	1,5
SUM	6	3,8

2. Detaljert oversikt over bemanning på enheten

Arbeidsområde	Antall	Stillingstittel	SKO*	%	Arbeidsoppgaver	Kvalifikasjonskrav
Ledelse	1	Kirkeverge	4950	100	Daglig ledelse. Personalledelse med arbeidsgiveransvar. Budsjett og økonomi. Sekretær og saksbehandler for råd og utvalg.	Relevant høyere utdanning på minimum bachelornivå. Ledelseserfaring, samt kompetanse innen offentlig forvaltning. Medlemskap i DNK.
Kantoroppgaver	1	Sekretær	5151	30	Kundemottak. Ajourføring av kalender, og registrering av kirkelige handlinger. Arkivering.	Bestått videregående opplæring. Serviceinnstilling. Grunnleggende digitale ferdigheter. Medlemskap i DNK.
Trosopplæring	1	Trosopplærere	1408	20	Planlegging og drift av soknets trosopplæringstiltak iht plan. Bidra ved konfirmantundervisning og leirer.	Høyere utdanning innen kristendom eller pedagogiske fag. Utdanning eller erfaring med pedagogisk arbeid og formidling. Medlemskap i DNK. Førerkort kl B.
Kirkemusikk	1	Kantor	5175	100	Lede menighetens musikalske arbeid. Planlegge og gjennomføre det kirkemusikalske ved kirkelige handlinger. Ansvar for tilsyn og vedlikehold av soknets orgler. Stimulere til rekruttering av til kirkemusikalsk utdanning.	Kantorutdanning. Subsidært relevant musikalsk utdanning på minimum bachelornivå. Medlemskap i DNK. Førerkort kl B.
Kirkegårdsarbeider (inngår i stilling 5137 kirketjener. Vektet 70 %)	2	Kirketjener	5137	105	Åpne og lukke graver ifm begravelser. Drift av kirkegårdene; rydding, raking, klipping og tilsåing. Vedlikehold av maskiner og utstyr.	Maskinførerkompetanse. Fagbrev som maskinfører, mekaniker eller gartner. Erfaring med og interesse for anleggsarbeid og grøntarbeid. Førerkort kl BE.
Kirketjener (inngår i stilling 5137 kirketjener. Vektet 30 %)	2	Kirketjener	5137	45	Drift og vedlikehold av soknets kirker og øvrige bygg. Tilrettelegge før, samt gjøre tjeneste ved kirkelige handlinger.	Fagbrev som snekker, tømrer, elektriker eller annen relevant utdanning. Erfaring med og interesse for drift av historiske bygg. Medlemskap i DNK. Førerkort kl B.



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Saksnr	Sak	Møtedato
12/22	Vurdering av tiltak ifm kantors oppsigelse i bindingstiden	15.09.22

Saksfremstilling

Kantoren som var ansatt hos oss fra februar 2017 til han fikk ett års permisjon uten lønn fra 1. februar 2022. I juni i år sa han opp sin stilling hos oss.

11. oktober 2019 søkte han om dekning av flytteutgifter mot bindingstid. Menighetsrådet behandlet saken 24. oktober 2019 (Sak 24/19) med følgende vedtak:

Vedtak

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør slikt vedtak:

- Skjervøy sokn dekker kantorens flytteutgifter etter regning, oppad begrenset til kr 40 000,-
- Bindingstiden økes til 4 år. Ved oppsigelse før bindingstiden er over, skal flyttegodtgjøringen betales tilbake med kr 10 000,- pr år som gjenstår av bindingstiden.

Fire års bindingstid fra vedtaksdato løper til 24. oktober 2023. Han jobbet hos oss til 31. januar 2022, altså gjenstår det 1 år og ca 9 måneder av bindingstiden. I henhold til vedtaket skal han dermed betale tilbake ca kr 17 500,- av flyttegodtgjøringen.

Vurdering:

I søknaden viste kantoren til huskjøp og langsiktig perspektiv for jobben på Skjervøy – det la menighetsrådet til grunn for sitt vedtak, og det er det heller ikke i dag grunn til å betvile. Han sluttet av tungtveiende familiære årsaker; som vi jo kjenner til. Nå fritar verken helsemessige eller sosiale årsaker fra forpliktelser knyttet til bindingstid, så vi kan rettmessig kreve restbeløpet tilbakebetalt.

Det er imidlertid et annet forhold som vi bør ta med i vurderingen. Kantoren fikk tilbud om – og takket ja til – lønn iht kontorutdannelse i lønnsgruppe fire. Imidlertid kunne han krevd plassering i lønnsgruppe fem basert på sin utdannelse på mastergradsnivå eller høyere. Nå er det ikke automatikk i plassering i en høyere lønnsgruppe; kantorrollen hos oss innebærer strengt tatt ikke elementer som krever mastergrad-nivå. Imidlertid er det praksis i kirke-Norge å bruke slik plassering som et virkemiddel for rekruttering – og vi vet jo hvor krevende det er å få tak i kantor i Norge. Lønnsgruppe fem ville medført betydelig høyere lønn; differansen for 2022 er på flere titalls tusen kroner pr år.

Med dette som bakgrunn er innstillingen til vedtak at vi sletter kravet om tilbakebetaling.

Forslag til vedtak

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør følgende vedtak

- Skjervøy sokn avstår fra krav om kompensasjon for oppsigelse i bindingstiden

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Saksnr	Sak	Møtedato
Sak 13/22	Revisjon av gravplassvedtektene for Skjervøy sokn	15.09.22

Saksfremstilling

Våre kirkegårdsvedtekter ble sist revidert i 2002. Det meste er fortsatt gyldig, men det er også behov for oppdatering. Dette aktualiseres med at vi etter hvert tar i bruk den nye utvidelsen av Skjervøy kirkegård.

Vedlagt er et utkast til nye gravplassvedtekter for Skjervøy sokn. Utkastet er formmessig forskjellig fra dagens vedtekter, siden de følger myndighetenes nye mal. Likevel er vedtektene i hovedsak innholdsmessig likelydende som dagens vedtekter, med noen unntak:

- Ny tittel etter fastsatt format: Forskrift om gravplassvedtekter, Skjervøy kommune (...)
- § 6, Feste av grav: festetid er oppdatert til 5 år som er dagens praksis.
- § 7 Grav og gravminne: Nytt avsnitt:
 - o Ved åpning av grav med tilhørende festet grav søkes det så fremt som mulig å gravlegge i to nivåer. Den underste kisten skal gis minst 1,5 meter jordoverdekning. Det kreves ikke festeavgift for grav nr to i friperioden. På grunn av denne praksisen innfører vi også krav om felles gravminne for et gravsted med to graver.
- § 7 Grav og gravminne:
 - o Vi gjør det valgfritt om gravminnet skal sentreres eller ikke ved felles gravminne for to graver.
 - o Vi åpner opp for at gravminne kan settes opp før det er gått 6 måneder. Imidlertid fraskriver vi oss ansvaret for skjeve gravminner grunnet sig i massene. Dette er også i tråd med faktisk praksis.
- § 8 Plantefelt: I utgangspunktet skal bedkanten flukte med terrenget slik at gressklipperen ikke skades. På grunn av mange gravfelt i skråhelling er det ikke praktisk mulig at bedkanten flukter med terrenget. Derfor tilføyer vi et subsidiært krav om at *steinkanten skal være godt synlig slik at skader på klippere unngås*.

Det er stort sett bagatellmessige endringer som foreslås, eller formalisering av eksisterende praksis. Unntaket er endringen til gravlegging i to nivåer, også kalt dobbel dybde. Dette har vi til nå bare gjort unntaksvis, men dog ved to graver i inneværende år. Det er imidlertid vanlig praksis i byer og større tettsteder, og er for øvrig også besluttet for den nye gravplassen i Nordreisa.

Fordelen med gravlegging i to nivåer er åpenbar, vi sparer mye gravareal. Nå er det ikke alle gravfelt som har egnede grunnforhold til to nivåer, på de områdene setter vi av festet grav ved siden av. Ny-utvidelsen ved Skjervøy kirkegård er ikke planlagt for dobbel dybde, men ifølge entreprenøren skal det være mer enn nok dybde på mesteparten av gravarealet.

Saksgangen videre er at vi sender vedtektene til Statsforvalteren i Telemark og Vestfold som er godkjenningmyndighet for dette fagområdet. Deretter legges vedtektene ut på høring, før fellesrådet kan gjøre et endelig godkjenningsvedtak.

Forslag til vedtak

Skjervøy menighetsråd gjør følgende vedtak

- Utkastet til nye gravplassvedtekter godkjennes for videre saksbehandling.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Saksnr	Sak	Møtedato
Sak 14/22	Tiltak ved Arnøy kirkegård	15.09.22

Saksfremstilling

Arnøy kirkes støttegruppe har i to brev i sommer krevd flere tiltak ved kirkegården i Arnøyhamn. Her er kravene og mine svar angående det første brevet:

- 1. Krav om ferdigstilling av gjerde rundt kirkegården.** Vi prioriterer dette arbeidet høyt, og bygger så mye gjerde som vi rekker hvert år. Etter innspill fra folk på Arnøya skal vi i sommer bygge gjerde fra hovedporten og innover, slik at denne delen blir ferdig først.
- 2. Krav om smijernsport.** Innkjøp og montering av en smijernsport vil koste en del tusenlapper. Om vi skal prioritere dette er opp til menighetsrådet. Jeg som kirkeverge har som utgangspunkt at eksisterende port må være i orden og fungerer som den skal. Jeg skal undersøke pris på en smijernsport og legge det frem for menighetsrådet.
- 3. Utebelysning.** Vi har gjort noe feilsøking, men ikke hatt mulighet til å gå i dybden på problemet. Dette skal vi se nærmere på. Mulig vi må ha elektrikerbistand for å finne ut av dette.
- 4. Lys på parkeringsplassen.** Så langt vi kjenner til er det lenge siden det har vært lys i stolpen på parkeringsplassen, i alle fall åtte år. Jeg kan ikke se å ha fått krav om lys tidligere, så jeg legger til grunn at det i mange år har vært akseptabelt uten eget lys på parkeringsplassen.

Om vi skal prioritere ressurser på en ny lysstolpe er også en sak for menighetsrådet.
- 5. Planering og rydding av parkeringsplassen.** Dette kan vi utbedre til våren når vi er der ute med maskinene.
- 6. Mikrofon med stativ inne i kirke.** Dette har vi i kirka, det er bare at vi husker på å ta det frem ved behov. Vi skal sette frem dette utstyret i kirka, så er det lettere tilgjengelig.
- 7. Teleslyngen.** Denne må vi feilsøke. Teleslynge er en del av høyttaleranlegget, så den skal virke.

I brev nummer to som ikke enda er besvart understrekes kravet om smijernsport og lys på parkeringsplassen, samt at det reises nye krav:

8. Vinduer i kirken trenger vedlikehold og må kittes opp.

9. Utelysene ved inngangen ser stygge ut etter vinteren, og vi bes reklamere på det.

Flere av tiltakene vil koste en god del penger, og jeg legger det derfor frem for menighetsrådet.

Vurdering:

Noen kommentarer i tillegg til det som er gjengitt over:

Belysning:



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Det har vært feil på flombelysningen, her må vi gjøre mer feilsøking. Jeg ser krav om lys på parkeringsplassen i sammenheng med feil på flombelysningen; feil på sistnevnte har gjort det ekstra mørkt ved kirka. Montering av slikt lys krever ny stolpe med armatur, elektrikerarbeid og sannsynligvis graving av ny grøft til strømkabel. Det vil utgjøre store kostnader. Vi vet med sikkerhet at det ikke har vært lys på parkeringsplassen siden 2014, og jeg fastholder at når kravet om slikt lys kommer først nå bør det ikke prioriteres høyt.

Teleslynga er reparert og skal nå virke.

Smijernsport:

Et søk på internett viser at en portpakke på en enkel smijernsport koster fra ca 5 000 kroner. Vi har ikke erfaring med leverandører eller produsent, men her er noen eksempler:

Portpakke Gardexa fra Garden Store 150 x 400 cm – ca 10 000 kr.



vidaXL hageport fra Vida XL: 5 500 kr



Denne er også fra vidaXL: 3 500 kr





DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Dagens port har en noe høy åpning under, så det er nok riktig at dyr kan smyge seg inn der. Det er ikke riktig at porten er morken, men lukkemekanismen må repareres. Ca 5000 kroner er ikke avskrekkende for en ny port, så det kan realiseres.

Vinduer: vinduene i begge våre kirker trenger vedlikehold, så kitting av vinduer er nok en kompetanse vi må tilegne oss og jobbe fortløpende med. Per nå har vi ikke satt det på kalenderen.

Planering av parkeringsplassen: Vi ser ikke andre egnede steder for overskuddsmasser og plantejord enn området ved parkeringsplassen. Parkeringsplassen er stor, så at vi bruker den ene enden til lagring av masser er forenlig med parkering. Det siste året har i tillegg restene av det gamle gjerdet ligget der, det meste av dette har vi nå fjernet. Vi vil tro helhetsinntrykket blir langt bedre når dette avfallet blir fjernet.

Forslag til vedtak

Skjervøy menighetsråd gjør følgende vedtak

- Menighetsrådet ser behovet for ny port til Arnøy kirkegård. For øvrig tas saken til orientering.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Saksnr	Sak	Møtedato
Sak 15/22	Thorleif Winters testamente	15.09.22

Saksfremstilling

Thorleif Winther var fra Hamarøy kommune, og jobbet blant annet som kommuneingeniør. Hans var gift med Maren Lovise Hansen fra Nikkeby. De hadde ikke barn så arven etter dem ble fordelt iht deres testamente til ni enkeltpersoner, samt Korsnes museum, Frelsesarmeen, Hamarøy bygdeheim, LHL, Kreftforeningen, Redningsselskapet og altså Skjervøy menighet. Viser for øvrig til juni-nummeret av menighetsbladet for utfyllende informasjon.

Skjervøy menighet har mottatt kr 1 006 000,- til forvaltning. Forutsetningene er få men klare:

- «... og det er et vilkår at midlene brukes til mennesker i Marens heimkommune Skjervøy som har fått det vanskelig pga sykdom, ulykke, eller lignende. Midlene plasseres på særskilt konto hos menighetsrådet.»

For tidligere generasjoner var det vanlig å opprette legater og testamenter til fattige og trengende i lokalsamfunnet. I takt med at velferdssamfunnet har blitt bygget ut har behovet blitt overtatt av ytelser fra NAV og folketrygden. Det er således kanskje blitt mer komplekst å vurdere hvem som vil være i målgruppen for dette testamentet.

Vi må også undersøke lovverket, hvis vi kommer inn under stiftelsestilsynets myndighet er det en del formalia som følger av det.

Menighetsrådet bes ta stilling til hvordan vi best oppfyller vilkårene. Det er naturlig med et reglement for bruk av pengene. Momenter til vurdering:

- Midlene står på egen bankkonto – for å oppfylle kravet om «særskilt konto» hos menighetsrådet. Slik sørger vi for at renteinntekter tilføres kontoen. Vi har valgt en sparekonto med noe bedre rentebetingelser enn den vanlige brukskontoen vår, men rentene er fortsatt betydelig lavere enn inflasjonen. Vi vil dermed tape 1-2 prosent av verdien hvert år. Alternativet til innskuddsrenter er plassering i aksjer eller fond, det kan gi bedre avkastning, men også medføre en risiko for tap. Det tolker vi til at vi ikke har hjemmel til iht vilkårene.
- «Sykdom, ulykke eller lignende» er formuleringen. Sykdom og ulykke er greit å forstå, men «eller lignende» bør defineres nærmere. Hva med rusmisbruk, samlivsbrudd, arbeidsløshet, uførhet? Vi bør diskutere i hvilken grad vi skal legge opp til skjønnsmessig vurdering versus konkrete kriterier.
- Vi bør ha et maksbeløp pr mottaker. Hvis vi tar utgangspunkt i folketrygdens grunnbeløp tar vi høyde for inflasjon. For eksempel er 1 G for tiden ca 111 000 kr.
- Skal vi knytte midler til konkrete innkjøp eller investeringer, eller bare gi tilskudd over konto på samme måte som en forsikringsutbetaling?
- Hva med utgifter til administrasjon av midlene? Det vil ikke utgjøre de store summene, men reiseregninger, litt bevertning ift møter, annonsering ol. Det er vel ryddig at testamentet dekker slike nøkterne behov.

V bør opprette et utvalg som behandler søknader om midler basert på dette. Kanskje bør utvalget også utarbeide et utkast til reglement? Det er naturlig at minst en person i et slikt utvalg er blant Marens nære familie. Menighetsrådet kan drøfte aktuelle kandidater. Kanskje skal soknepresten være med i utvalget? Kirkevergen kan være sekretær.



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Forslag til vedtak

Skjervøy menighetsråd gjør følgende vedtak

- Det opprettes et utvalg for forvaltning av Thorleif Winthers testamente.
 - o Utvalget består av:
 - o Kirkevergen er sekretær for utvalget
- Utvalget utarbeider forslag til reglement for forvaltning av midlene.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Saksnr	Sak	Møtedato
Sak 16/22	Referat fra møte i AU, 31. mars 2022	15.09.22

Saksfremstilling

Møter i AU skal refereres på førstkommende menighetsrådsmøte.

Referatet er imidlertid en personalsak og unntatt offentlighet, og vil derfor bli lagt frem på møtet.

Forslag til vedtak

Skjervøy menighetsråd gjør følgende vedtak

- Referatet tas til orientering

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy menighetsråd

Saksnr	Sak	Møtedato
Sak 17/22	Orienteringssaker	15.09.22

Saksfremstilling

Soknepresten og kirkevergen orienterer om aktuelle saker fra sine ansvarsområder.

Kirkevergen vil orientere om:

- Personalsituasjonen
 - o Organist
 - o Kirketjener
- Varebil
- Kirkegårdene

Soknepresten vil orientere om:

-

Forslag til vedtak

Skjervøy menighetsråd gjør følgende vedtak

- Saken tas til orientering

Møtebehandling

Vedtak